

RÈGLES DE BONNE CONDUITE DU GROUPE SÜDZUCKER



Règles de bonne conduite



Nous voulons réussir dans la compétition par l'innovation, la qualité, la fiabilité et l'équité. Les prescriptions légales et les directives internes de l'Entreprise doivent être respectées. Les principes de conformité de l'Entreprise sont au service de notre ambition. En tant que résumé du Code de conduite, ils représentent des points pertinents essentiels pour le travail quotidien. Le Code de conduite est le document de référence avec lequel chaque employé doit se familiariser.

Droit de la concurrence et droit des ententes

Nous nous présentons sur le marché en tant que concurrent juste et responsable et nous nous engageons sans restriction à respecter le droit de la concurrence et des ententes.

Corruption et pots-de-vin

Nous ne tolérons ni la corruption ni les pots-de-vin. L'acceptation et la remise de cadeaux, invitations et dons doivent être conformes aux directives internes.

Conflits d'intérêts

Nous séparons toujours les intérêts privés ou les affaires personnelles des intérêts économiques du groupe Südzucker.

Gestion des biens de l'entreprise et de la propriété des partenaires commerciaux

Nous protégeons les actifs d'exploitation de notre Entreprise, y compris tous les actifs corporels et incorporels. Nous respectons également les droits de propriété accordés aux tiers.

Blanchiment d'argent et contrôles des échanges

Nous ne tolérons en aucun cas des activités liées au blanchiment d'argent. Nous vérifions soigneusement l'identité de nos partenaires commerciaux.

Qualité des produits et sécurité des produits

Nous suivons strictement toutes les réglementations nationales, européennes et internationales applicables à l'industrie des produits alimentaires, des aliments pour animaux, du biocarburant et à l'agriculture.

Protection des informations

Nous protégeons toutes les données d'entreprise (p.ex. secrets professionnels et commerciaux) et informations de et sur nos partenaires commerciaux et les traitons de manière confidentielle.

Protection des données

Nous prenons toutes les précautions nécessaires pour que la collecte, le traitement et l'utilisation des données personnelles s'effectuent de manière transparente, ciblée, compréhensible, consciencieuse dans le respect des dispositions légales en vigueur en matière de protection des données.

Délit d'initié

Nous traitons les informations privilégiées et sensibles eu égard au cours de bourse de manière strictement confidentielle.

Rapports financiers

Notre comptabilité et nos rapports financiers sont établis de manière conforme, correcte, complète et transparente, dans le respect aussi bien des délais impartis que des lois et normes applicables.

Communication

Nous apportons le plus grand soin à toutes les formes de présentation externe. Nous accordons une grande importance à une communication claire et ouverte.

Rapports avec les autorités et les partenaires sur place

Nous nous efforçons d'entretenir une relation ouverte et coopérative avec toutes les autorités compétentes. Les informations sont mises à disposition de manière complète, exacte, ponctuelle et compréhensible.

Conditions de travail et normes sociales*

Nous respectons la législation du travail et les normes internationales en vigueur dans les pays respectifs. Nous accordons la plus grande priorité à la sécurité sur le lieu de travail. Nous respectons la liberté syndicale et, de ce fait, le droit de tous les employés de constituer des syndicats et de s'y affilier.

Diversité et principe de l'égalité de traitement

Nous misons sur la diversité et la tolérance. Nous prohibons les actes de discrimination ou de harcèlement de toute nature dans notre entreprise. Toute personne a le droit d'être traitée de manière équitable et respectueuse.

Environnement et durabilité

Nous veillons à minimiser les besoins en ressources (i.a. la consommation d'énergie et les émissions, l'utilisation de l'eau et les eaux usées...), ainsi que les déchets et les impacts environnementaux potentiels dans la chaîne d'approvisionnement. Toutes les procédures et normes doivent au moins satisfaire sinon dépasser les exigences légales.

* Voir le chapitre « Nous traitons nos collaborateurs de manière juste et respectueuse » du Code de conduite.



Südzucker AG
 Maximilianstraße 10
 68165 Mannheim
 Tél. : +49 621 421-0